



MC PSYCHOMETRIC TEST



โดย บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด

ที่ปรึกษา: นางสาว ชฎาภรณ์ พลราชม

ติดต่อ:

E-mail: Chadaporn@missconsult.com

โทรศัพท์: 02.258.4966

M.I.S.S.Consult ผู้พัฒนาศักยภาพอย่างมืออาชีพ บนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เป้าหมายของเรา คือ การเชื่อมต่อองค์กร และบุคลากรผ่านการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน



MC PSYCHOMETRIC TEST

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

วันที่: 19 พฤษภาคม 2560

โดย บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด

ที่ปรึกษา: นางสาว ชฎาภรณ์ พลราชม

ติดต่อ :

E-mail: Chadaporn@missconsult.com

โทรศัพท์: 02.258.4966

ในฐานะผู้พัฒนาศักยภาพอย่างมืออาชีพ บนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เป้าหมายของเรา คือ การเชื่อมต่อองค์กร และบุคลากร
ผ่านการเติบโตร่วมกัน

© All Rights Reserved - M.I.S.S.CONSULT 2017



Executive Summary



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

มิส คอนซัลท์ มีความยินดีนำเสนอ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ด้วย รูปแบบการประเมินแบบทดสอบด้านจิตวิทยา โดยมีรูปแบบการตอบสนองต่อองค์กรได้อย่างตรงประเด็น และ สนับสนุนต่อการคัดเลือกและวางแผนพัฒนาพนักงานขององค์กร ณ ปัจจุบัน ด้วยระบบสนับสนุนการทดสอบผ่าน ออนไลน์ สะดวกต่อการใช้งาน เพื่อประโยชน์สูงสุดอย่างแท้จริง

บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด (M.I.S.S.Consult Co., Ltd) มองถึงศักยภาพ และ ความมีวิสัยทัศน์ของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ในฐานะองค์กรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีรูปแบบการทำงานที่โดดเด่น ดังนั้น การเลือกใช้เครื่องมือเพื่อการประเมินคัดเลือก และวางแผนพัฒนาบุคลากร จึงมีความสำคัญและจำเป็นสำหรับการใช้เครื่องมือที่ได้รับการรับรองและทันสมัย อย่างเป็นที่ยอมรับ ดังนั้น แบบทดสอบทางด้านจิตวิทยาของ มิส คอนซัลท์ สามารถสนับสนุน การประเมินเพื่อการคัดเลือก และวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กร สร้างความชัดเจน ตามเป้าหมายของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ได้อย่างชัดเจน

M.I.S.S.Consult ขอเรียนนำเสนอบริการแบบทดสอบด้านจิตวิทยา ด้วยรูปแบบออนไลน์ เพื่อการตอบสนองต่อองค์กรของท่านตามรายละเอียดดังนี้

1. Officer Level: เครื่องมือประเมินคัดกรองพนักงาน

- Smart Logic Test - LT® สำหรับประเมินคัดกรอง การใช้หลัก เชิงเหตุและผลต่อการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ
- Service Attitude Test - SAT® สำหรับประเมิน 6 คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน

2. Management Level: เครื่องมือประเมินเพื่อบุคลากรระดับบริหาร

- Employee Personality Test - EPT® สำหรับผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง
- Leadership Assessment Test - MCLeader®: สำหรับผู้บริหารระดับสูง

ดิฉันมีความมั่นใจเป็นอย่างยิ่ง ในการนำเสนอบริการดังกล่าวที่จะสามารถตอบสนองและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ท่านและ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) โดย มิส คอนซัลท์ และ ดิฉันมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งในการได้รับโอกาสการนำเสนอในครั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารในหน้าถัดไป สำหรับข้อสงสัย ท่านสามารถติดต่อดิฉันได้โดยทันที

ด้วยความนับถือ

นางสาว ชฎาภรณ์ พลราชม



ABOUT M.I.S.S.CONSULT

บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด

เพื่อการบริหาร พัฒนาทักษะปัญญา บนกลยุทธ์เพื่อสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน
(Management. Intelligence. Strategy for Success)

ในฐานะบริษัทผู้เชี่ยวชาญ ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ที่พิสูจน์ผลความสำเร็จได้
เป้าหมายของเรา คือ การเชื่อมต่อการเติบโตขององค์กรและบุคลากรให้เกิดความสัมพันธ์และส่งผลต่อกันอย่างยั่งยืน

บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด ก่อตั้งขึ้นในปี 2548 โดย
นายแพทย์ เวทิส ประทุมศรี จิตแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ
ทางด้านความผิดปกติ ทางอารมณ์จาก มหาวิทยาลัยบริติช
โคลัมเบียแคนาดา (University of British Columbia,
Canada) และ คุณ กัลยา แก้วประเสริฐ ผู้เชี่ยวชาญทางด้านการ
พัฒนาบุคลากร ประสบการณ์กว่า 20 ปี เราเชื่อว่าการ
ประสบความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน คือ การพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถวัด
ประเมินผลสำเร็จได้ (เพราะเราเชื่อว่า มนุษย์พัฒนาได้ บน
พื้นฐานการพัฒนาอย่างถูกต้องและเป็นระบบ)

บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด ช่วยให้องค์กรเข้าถึงการพัฒนา
และสนับสนุนบุคลากร โดยใช้หลักวิทยาศาสตร์ และ ระบบ
การประเมินผลลัพธ์ ที่สามารถพิสูจน์ได้ในเชิงการลงทุน

การบริการของเราถูกออกแบบมาให้เข้ากับการทำงานของ
บุคลากรในองค์กร และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง
บุคลากรกับองค์กรอีกด้วย เรามีความภูมิใจที่ได้เป็นส่วน
ความสำเร็จร่วมกับลูกค้า ซึ่งท่านสามารถพิสูจน์ได้ ผ่าน
เว็บไซต์ด้านล่างนี้

<http://www.missconsult.com/our-reference>



บริการหลัก
ของเรา

BEHAVIOURS FOCUS

1. Employee Development Training
2. Behaviors Consultation

EXECUTIVE FOCUS

3. Executive Coach / Wellness Coach
4. Tailor Project
5. Assessment

OUR PROFESSTIONAL

เวทิส ประถมศรี. M.D.



**PSYCHIATRIST ON PEOPLE
DEVELOPMENT
CONSULTANT**

จิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านความ
ผิดปกติทางอารมณ์จาก
มหาวิทยาลัยบริติชโคลัมเบีย(UBC)

กัลยา แก้วประเสริฐ



**HR STRATEGY &
BEHAVIOURAL SCIENCE FOR
PEOPLE DEVELOPMENT**

ได้รับการรับรอง การโค้ช หรือการ
ตั้งศักยภาพในระดับมืออาชีพ
รวมทั้งกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล
จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล

คาเรน ทิวแมน



**EXECUTIVE COACH
NEUROSCIENCE**

ประสบการณ์ด้านการพัฒนานบน
หลักการประสาทวิทยาศาสตร์
เพื่อการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล



**CONCEPTUAL & STRATEGIC
MANAGEMENT**

โดดเด่นด้วยประสบการณ์กลยุทธ์
ทางธุรกิจ รวมถึงบริการให้
คำปรึกษา อาทิ การปรับโครงสร้าง
องค์กร

เดวิด มิลล์



**DIVERSITY & COMPETENCY
FOCUS**

ประสบการณ์ระดับสูง ด้านการ
บริหารทั้งไทยและต่างประเทศ ที่
แข็งแกร่งกับการบริหารความ
หลากหลายและวัฒนธรรมข้ามชาติ

Accreditation



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม
เกี่ยวกับผู้เชี่ยวชาญ
มืออาชีพหรือทีมของเรา
กรุณาติดต่อ:
SUPPORT@MISSCONSULT.COM

PSYCHOMETRIC TEST

แบบทดสอบจิตวิทยาได้รับความนิยมตั้งแต่ศตวรรษที่ 20 เพราะแบบทดสอบจิตวิทยาพบว่าสามารถทำให้บุคคลเข้าใจตนเองมากยิ่งขึ้น ค้นพบการใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ และประสบความสำเร็จในการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างแท้จริง

รวมไปถึงการถูกยอมรับในฐานะ เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสูงในการช่วยในการเป็นข้อมูลเพื่อวางแผนเพิ่มและดึงศักยภาพของพนักงานในองค์กร

ทั้งนี้เป็นเครื่องมือที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย ในฐานะหนึ่งในเครื่องมือมาตรฐานของฝ่ายทรัพยากรบุคคลในระดับสากลที่สามารถตอบสนองทั้งในด้านการคัดเลือก และเป็นเครื่องมือมาตรฐานในการประเมินเพื่อวางแผนพัฒนา ในรูปแบบของการประเมินแนวโน้มทางคุณลักษณะเฉพาะของบุคลากรเพื่อการทำงานในองค์กรได้อย่างเหมาะสม เช่น คุณลักษณะทางด้านความรับผิดชอบ คุณลักษณะด้านการตัดสินใจ บุคลิกภาพเชิงผู้นำหรือ อื่น ๆ

ปัจจุบันแบบทดสอบทางจิตวิทยาเป็นเครื่องมือทางด้านบุคลากร ที่ถูกยอมรับและใช้อย่างกว้างขวาง ทุกอุตสาหกรรมเพื่อวัตถุประสงค์ ในการประเมินแนวโน้มบุคลิกลักษณะนิสัยทัศนคติ ความคิด และแนวโน้มความสามารถของแต่ละบุคคลว่าเหมาะสมกับตำแหน่งงานหรือความรับผิดชอบที่ถูกกำหนดหรือไม่

ตลอดทั้งทำให้บุคคลหรือพนักงานรู้จักตนเองมากขึ้น เรียนรู้แนวทางการเพิ่มศักยภาพของพนักงานได้อย่างเหมาะสม

มากกว่า 95 เปอร์เซ็นต์ ขององค์กรที่ประสบความสำเร็จในกลุ่ม ฟอรัจัน 500 (Fortune 500) ใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยาเป็นเครื่องมือมาตรฐาน (Metrics & Tool) สำหรับการใช้ในฝ่ายงานบุคคล ทั้งการคัดเลือก รวมทั้ง การพัฒนาให้ดำเนินงานตามนโยบายทิศทางขององค์กรได้อย่างเป็นระบบและไปในแนวทางเดียวกัน

Speed Up Your Process through Psychometric Test



WHY MISSCONSULT



PSYCHOMETRIC TEST

บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด เชี่ยวชาญด้านการให้บริการแบบประเมินทางจิตวิทยา ที่ไม่เพียงตอบโจทย์ในด้านวัฒนธรรมที่เป็นลักษณะการสำรวจกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนไทยโดยเฉพาะ เพื่อลดความเปลี่ยนแปลงค่าของความน่าเชื่อถือเท่านั้น บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด ยังให้บริการแบบประเมินทางจิตวิทยาในระดับสากล เพื่อการให้บริการเฉพาะกลุ่มอย่างครอบคลุม โดยปัจจุบันแบบประเมินของบริษัทครอบคลุมทุกรูปแบบความต้องการสำหรับการใช้ในองค์กร โดยแบ่งรูปแบบ ของแบบประเมินออกเป็นกลุ่มใหญ่ตามลักษณะการใช้ดังนี้

PERSONALITY TESTS

Focus on Personality Types & Attitude of Individual.

"How you do it?"

APTITUDES TESTS

Focus on Skills for Working in Their Areas and Professional Skills.

"What you do the best"

SPECIFIC TEST

Focus on Specific Traits or Specific Behaviors

"I want to know you more"

แบบประเมินทางจิตวิทยาของ บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด ผ่านมาตรฐานของ APA หรือ American Psychological Association ตามมาตรฐานของแบบประเมินสากล เพื่อการใช้งานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

การให้บริการครอบคลุมรูปแบบการใช้งานเพื่อความสะดวกและการใช้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดขององค์กร อาทิ การทดสอบผ่านรูปแบบ Online หรือ การทดสอบในรูปแบบ Hard Copy

OUR STRENGTH



1. Quality of Our Testing Services:

บริการแบบประเมินด้านจิตวิทยา ซึ่งพัฒนาโดยผู้เชี่ยวชาญตามวัตถุประสงค์การใช้งานที่เฉพาะเจาะจง ผ่านมาตรฐานการทำ Reliability & Validation ดังนั้น เราจึงเป็นบริษัทที่นำเสนอบริการแบบทดสอบที่ครอบคลุมทุกวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อตอบสนองการใช้งานขององค์กรได้ตรงเป้าหมาย ส่งผลกระทบเชิงบวกในด้านการพัฒนา การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดจากศักยภาพที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน รวมทั้งเป็นแนวทางการส่งเสริมพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อการคาดหวังขององค์กร

2. Our Professional Team:

เราดำเนินธุรกิจบนคุณภาพ ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญจากสาขาต่าง ๆ อาทิ จิตแพทย์ นักจิตวิทยา ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารองค์กรชั้นนำ

3. Professional Training:

การนำแบบประเมินด้านจิตวิทยาเข้าสู่งานในองค์กร เพื่อความต่อเนื่องด้านการวางแผนพัฒนา และการเรียนรู้ในการบริหารจัดการ เราตระหนักและให้ความสำคัญดังกล่าว จึงมีการให้บริการด้านการพัฒนาแก่ผู้ให้บริการเพื่อการใช้งานอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก

TOP 5 REASONS HR USES

OUR PSYCHOMETRIC TESTING TODAY

จากการเก็บสำรวจความพึงพอใจในด้านสินค้าและบริการ กลุ่มแบบประเมินทางจิตวิทยา พบว่า ลูกคามีความพึงพอใจต่อแบบประเมินทางจิตวิทยาตามลำดับดังนี้



1. **สนับสนุนการบริหารจัดการ** เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการภายใน และ ผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. **เป็นเครื่องมือที่ช่วยการควบคุมค่าใช้จ่าย** แก่งัดกร และฝ่ายบุคลากร รวมทั้งลดปัญหาการลาออกได้อย่างเห็นผลสำคัญ
3. **เพิ่มมาตรฐานการวัดความสามารถ และประสิทธิภาพของบุคคล** และสร้างความน่าเชื่อถือในฐานะเครื่องมือกลาง สร้างความเป็นธรรม และความเข้าใจแก่บุคลากรผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. **เพิ่มความสามารถทางการบริหาร** สร้างความมั่นใจด้านศักยภาพการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการองค์กรอย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. **เพิ่มภาพลักษณ์ต่อองค์กร** สร้างความน่าสนใจ และดึงดูดกลุ่มพนักงานที่โดดเด่นและมีคุณค่าต่อองค์กร

OUR PROPOSAL

2 รูปแบบ การนำเสนอเพื่อตอบสนองต่อองค์กร

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ในฐานะองค์กรทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และมีรูปแบบการทำงานที่โดดเด่น ดังนั้น การเลือกใช้เครื่องมือเพื่อการประเมินคัดเลือก และวางแผนพัฒนาบุคลากร จึงมีความสำคัญและจำเป็นสำหรับการใช้เครื่องมือที่ได้รับการรับรองและทันสมัย อย่างเป็นที่ยอมรับ

มิส คอนซัลท์ ขอแนะนำแบบประเมินด้านจิตวิทยา โดยการประเมินผ่านระบบออนไลน์ (Online) ในฐานะหนึ่งในเครื่องมือที่มีคุณภาพและสนับสนุนต่อการพัฒนาขององค์กรอย่างแท้จริง ด้วย 2 รูปแบบ ดังรายละเอียด



OFFICER LEVEL

Smart Logic Test - LT®

Objective:

- แบบประเมินถึงลักษณะของทักษะการเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ

Service Attitude Test - SAT ®

Objective:

- แบบประเมิน 6 คุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อการทำงาน



MANAGEMENT LEVEL

Employee Personality Test - EPT®

Objective:

- แบบประเมินบุคลิกภาพและคุณลักษณะเชิงลึก อาทิ ด้านวิสัยทัศน์, การตัดสินใจ เป็นต้น



Leadership Assessment Test - MCLeader®

Objective:

- แบบประเมินผู้บริหารระดับสูง เพื่อประเมินบุคลิกภาพ และคุณลักษณะเชิงผู้นำ





ASSESSMENT FOR OFFICER LEVEL

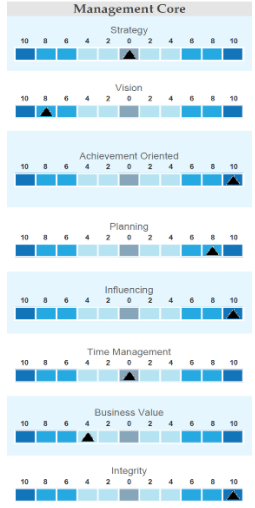


TEST NAME	SPEC.	DESCRIPTION	STRENGTH
Smart Logic Test LT®	จำนวน 54 ข้อ ระยะเวลา 25 นาที (Officer / Management)	แบบประเมิน ทางด้านทักษะ ความสามารถ ทักษะการ เรียนรู้ ไหวพริบ การใช้หลัก เชิงเหตุและผลต่อการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ เหมาะสำหรับการคัดเลือก ตำแหน่งงานทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> • ประเมินหาบุคคลที่มีไหวพริบดี เรียนรู้ได้เร็ว มีความยืดหยุ่นทางด้านความคิด • ลดความเสี่ยง ต่อการคัดเลือกบุคคลโดยคำนึงเพียงเกรดเฉลี่ย แต่มีแนวโน้มเป็นบุคคลที่ยึดติดต่อหลักการ หรือไหวพริบไม่ดี ไม่เด่นต่อการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หรือ งานที่ต้องการความคล่องตัวด้านการคิด การใช้ข้อมูล • สามารถพิจารณาได้ 2 ระดับ Officer Level and Management Level • รายงานผลแสดงระดับคะแนนของกลุ่มการประเมิน พร้อมด้วยคำอธิบายในแต่ละกลุ่มการประเมินที่บ่งบอกถึงทักษะทางด้านการใช้ Logic
Service Attitude Test SAT® 	จำนวน 50 ข้อ ระยะเวลา 30 นาที	แบบประเมิน 6 คุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> ✓ Discipline ✓ Self Accountability ✓ Pleasant Personality ✓ Relation Building ✓ Willing to help Customer ✓ Good Judgment 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานแสดงผลการประเมิน Score Detector เพื่อหลีกเลี่ยงบุคคลที่ตอบเกินจริง หรือ โกหกข้อสอบ • ผลการประเมินทัศนคติทางการบริการ โดยแบ่งออกเป็นระดับคะแนนของกลุ่มการประเมิน • ผลทัศนคติเฉพาะเจาะจงทั้ง 6 นิสัย โดยแสดงเป็นระดับคะแนน • รายงานผลส่งฝ่ายกระชับต่อการพิจารณาในการคัดเลือก



ASSESSMENT FOR MANAGEMENT LEVEL



TEST NAME	SPEC.	DESCRIPTION	STRENGTH
Employee Personality Test EPT® 	จำนวน 88 ข้อ ระยะเวลา 25 นาที	แบบประเมินบุคลิกภาพและคุณลักษณะเชิงลึก อาทิ 	รายงานผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะสำหรับผู้บริหาร 11 ด้าน เป็นระดับคะแนน เช่น <ul style="list-style-type: none"> ➢ Persistent ➢ Ambition ➢ Self-confident ➢ Flexible ➢ Determined • Leadership Style คุณลักษณะความเป็นผู้นำพร้อมแสดงจุดที่ควรสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาได้เด่นชัดยิ่งขึ้น
Leadership Assessment Test MCLLeader® 	จำนวน 151 ข้อ ระยะเวลา 45 นาที	แบบประเมินผู้บริหารระดับสูง เพื่อประเมิน บุคลิกภาพ และคุณลักษณะเชิงผู้นำ 5 กลุ่ม Leadership 5 Contributors <ul style="list-style-type: none"> ✓ Knowledge Group ✓ Relationships Group ✓ Vision Group ✓ Action Group ✓ Personal Mastery Group 	• รายงานประเมินในเชิงการมองตนเองของผู้ทำการทดสอบว่ามีทัศนคติในด้านการบริหารที่ถูกต้องตามระดับของตนเองหรือไม่ หมายเหตุ: อ้างอิงเพื่อเปรียบเทียบ Management Skills Necessary at Levels of an Organization หรือทักษะการบริหารของผู้นำที่จำเป็นต่อองค์กร เป็นการทำประเมินโดย Harvard University (Ref. Skills of an Effective Administrator by R.L. Katz, 1955, Harvard Business Review, 33(1))



Quotation for Your Approval

Reports	OFFICER LEVEL		MANAGEMENT LEVEL		Client Confirmation
	Smart Logic Test LT®	Service Attitude Test SAT®	Employee Personality Test EPT®	Leadership Assessment Test MCLeader®	
	Baht/ A Report	Baht/ A Report	Baht/ A Report	Baht/ A Report	
20	1,155.00 (23,100.00)	412.50 (8,250.00)	2,970.00 (59,400.00)	4,950.00 (99,000.00)	<input type="text"/>
50	1,050.00 (52,500.00)	375.00 (18,750.00)	2,700.00 (135,000.00)	4,500.00 (225,000.00)	<input type="text"/>
100	875.00 (87,500.00)	312.50 (31,250.00)	2,250.00 (225,000.00)	3,750.00 (375,000.00)	<input type="text"/>
200	770.00 (154,000.00)	275.00 (55,000.00)	1,980.00 (396,000.00)	3,300.00 (600,000.00)	<input type="text"/>
301	630.00 (189,630.00)	225.00 (67,725.00)	1,620.00 (487,620.00)	2,700.00 (812,700.00)	<input type="text"/>

หมายเหตุ: (ข้อเสนอราคาข้างต้น ไม่รวม ภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สิทธิพิเศษและข้อเสนอราคานี้ ภายใต้กรอบเวลาถึงวันที่ 19 มิถุนายน 2560 ภายหลังเวลาดังกล่าว บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการนำเสนอราคาอีกครั้ง

For Customer Confirmation	
Signature: _____	
(.....)	
ตำแหน่ง: _____	วันที่: _____



AVERAGE SCORE WITH
M.I.S.S. CONSULT SERVICES

85%

PARTICIPANTS
FEEDBACK AND
RECOGNISED

85%

CUSTOMER
SATISFACTION

SUCCESS CAN BECOME A HABIT

*When high ambitions
harmonise with the team's
mindset, processes,
communication and culture,
the essential energy is created
to achieve the extraordinary
performance.*

*Utilizing your potential to
the maximum and
experiencing success gives
you the energy and the
desire for more.*

**Empower team member
to use their own knowledge.**

*Give them the guideline and let
them learn to be themselves.*

